

苏州万国纸业包装有限公司 2024 年 ESG 报告

——绿色引领未来，责任驱动发展

一、总经理致辞

在全球气候变暖、资源短缺的背景下，苏州万国纸业始终秉承“绿色、低碳、循环”的核心理念，致力于推动传统包装行业向可持续发展转型。2023 年，我们通过技术创新、资源整合和严格的环境管理体系，在减少碳排放、优化资源利用、践行社会责任等方面取得显著成果。未来，我们将继续深化绿色实践，为实现“双碳”目标贡献力量。

二、执行摘要

本报告全面展示苏州万国纸业包装有限公司 2024 年在环境（Environmental）、社会（Social）及治理（Governance）领域的绩效表现。报告依据 ISO 14064-1:2018、GRI 标准编制，并通过万泰认证（WIT）、中国质量认证中心（CQC）及 ESCP（道德供应链计划）独立核查。新增可持续发展委员会架构，强化 ESG 战略顶层设计。

三、环境绩效（Environmental）

1. 温室气体排放管理

- 排放总量：71,114.34 tCO₂e（经万泰认证核查），其中：

- **Scope 1:** 86.30 tCO₂e (0.12%)，主要来自公务车汽油 (32.53 tCO₂e)、叉车柴油 (40.00 tCO₂e)。
- **Scope 2:** 4,519.71 tCO₂e (6.36%)，源自外购电力 (1,583.21 tCO₂e) 和蒸汽 (2,936.50 tCO₂e)。
- **Scope 3:** 66,508.33 tCO₂e (93.52%)，主要来自原材料使用 (瓦楞纸 26,649.31 tCO₂e、箱板纸 36,770.83 tCO₂e)。
- **减排措施:**
 - 淘汰老旧粘箱机，新增自动粘箱机提升效率 20%，降低单位能耗。
 - 单瓦机增设蒸汽节流阀，减少蒸汽耗量。

2. 能源与资源管理

- **综合能耗:** 1,302.16 吨标煤 (同比优化 0.20%)。
- **电力消耗:** 3,592,123 kWh (占综合能耗 31.21%)。
- **蒸汽消耗:** 9,964 吨 (占综合能耗 67.63%)，全部外购自蓝天热电。
- **水资源管理:**
 - 生产废水 100%回用 (年处理量 3,353 吨，COD 去除率 90%)。
 - 生活废水经预处理后排入市政管网。
- **废弃物管理:**
 - 废纸回收利用 5,463.46 吨 (利用率 98%)，危险废物 (污泥、废油墨等) 合规焚烧处置 19.31 吨。

3. 第三方认证与核查

- **温室气体核查:** 万泰认证确认排放数据无实质性偏差 (合理保证等级)。
- **管理体系认证:**

- 能源管理体系（ISO 50001）：再认证通过（万泰认证）。
- 质量、环境、职业健康安全体系（ISO 9001/14001/45001）：再认证通过（CQC）。

四、社会绩效（Social）

1. 员工权益与发展

- 员工规模：200 人（生产工人 79 人），女性管理者占比 33%。
- 健康与安全：
 - 零重大事故：全年无职业伤害及火灾事件（ESCP 认证）。
 - 应急管理：
 - 配备 25 名持证急救员（含夜班 10 人），2025 年 5 月完成最新急救培训。
 - 年开展 2 次消防演练（日班疏散时间 2 分 24 秒，夜班 2 分 02 秒）。
 - 职业防护：
 - 100%接触噪音、粉尘岗位配备防护装备（耳塞、防尘口罩），定期检测达标（2025 年 2 月）。
 - 热应激管理：气温 $>35^{\circ}\text{C}$ 时提供冷饮及风扇， $<4^{\circ}\text{C}$ 时供应热水并关窗保暖。
- 薪酬福利：
 - 最低工资 2,490 元/月（超苏州标准），加班工资严格按法定比例支付（工作日 150%、周末 200%、法定假日 300%）。
 - 五险一金覆盖率 100%，额外投保商业意外险（覆盖全体员工）。
- 工作时间：
 - 最大周工时 66 小时（符合 $\text{ESCP} \leq 72$ 小时标准），每 7 天至少休息 1 天。

2. 供应链责任

- **道德合规：**
 - 通过 ESCP（道德供应链计划）初始年度审核（2025 年 5 月），零不符合项。
 - 禁止外包童工/监狱工，100%员工签署劳动合同（含 30 天离职通知权）。
- **供应商管理：**
 - 餐饮、保洁、安保等外包服务商均符合 ESCP 标准（江苏香馨源餐饮、苏州盖亚物业）。
- **客户满意度：** 93 分（满分 100），投诉率 1,055 ppm（优于目标 1,346 ppm）。

3. 社区参与

- **公益投入：** 捐赠环保教育物资 50 万元，支持苏州工业园区社区发展。
- **本地化采购：** 原材料供应商 90%位于江苏省内。

五、治理绩效（Governance）

1. 可持续发展委员会架构

新增组织架构说明（依据《可持续发展委员会组织架构图》）：

- 主席：吕夫举（总经理）
- 执行委员：
 - 王肇国（ESG 事务负责人，分管环境与供应链）
 - 朱慧丽（分管合规与认证）
 - 吴广（生产总监，分管能源与减排）
- 专项工作组：

工作组	职责	负责人
碳中和战略组	制定 2030/2050 碳中和路径	王肇国
供应链伦理组	实施 ESCP 标准及供应商审核	郑飞云
员工权益组	健康安全、薪酬福利体系优化	朱慧丽
信息披露组	ESG 报告编制及数据合规披露	王肇国

2. 核心职能

1. 战略统筹：

- 每季度召开委员会会议（2025 年已召开 2 次），审议 ESG 目标进展。
- 批准 500 万元低碳包装研发资金投入。

2. 风险管理：

- 建立 TCFD 气候风险矩阵，评估贸易战对供应链影响(2024 年外销占比 5%)。

3. 合规监督：

- 确保排污许可证、印刷经营许可证等 10 项资质 100%有效。
- 推动反腐败政策全覆盖（全员签署《廉洁承诺书》）。

3. 绩效成果

1. 公司治理结构

- **董事会：**独立董事占比 30%，女性董事占比 20%。
- **ESG 委员会：**统筹气候风险管理（TCFD 框架），评估贸易战等外部风险。

2. 道德与合规

- **反腐败政策：**全员签署《廉洁承诺书》，全年无违规事件。
- **商业道德：**
 - 制定《商业诚信政策》（IP3-CPP-010），采购/财务等关键部门年度培训覆盖。
 - 禁止任何形式歧视，建立员工代表机制（45 名代表，含 33 名生产工人）。

3. 透明沟通

- **申诉机制：**设置意见箱、员工代表直通渠道，每季度与管理层会议（最近期 2025 年 3 月）。
- **信息披露：**官网公示 ESG 数据，响应 CDP 气候变化问卷。

4. 创新与目标

- **研发投入：**500 万元用于低碳包装材料开发。
- **碳中和路径：**2030 年运营碳中和（Scope 1+2），2050 年全价值链碳中和。

- 响应 CDP 气候变化问卷评级 B 级（行业平均水平）。

四、目标达成与未来承诺

领域	2024年目标	达成情况	2025年目标
环境	单位产品能耗≤653 kWh/万m²	656.9 kWh/万m² (未达标)	单位产品能耗降低5%
社会	客户投诉率≤1,346 ppm	1,055 ppm (优于目标)	社区公益投入增至100万元/年
治理	内审不符合项100%整改	达成	董事会女性占比提升至30%

五、第三方核查声明

- 1. 温室气体核查：万泰认证（报告号：CMSF-GA-14 Rev.10.1）
- 2. 管理体系认证：
 - 能源管理：万泰认证（ISO 50001）
 - 质量/环境/职业健康安全：中国质量认证中心（CQC）
- 3. 道德供应链：ESCP 认证（审核号：CO21119，零不符合项）

报告批准

- 批准机构：苏州万国可持续发展委员会
- 主席签署：
- 发布日期：2025 年 6 月 1 日

附录

- 可持续发展委员会架构图：

[www.wanguopaper.com/esg/committee](<http://www.wanguopaper.com/esg/committee>)

- 数据接口：ESG 指标实时查询系统（2025 年 7 月上线）

- > 编制说明：

> 本报告首次披露委员会运作机制，彰显治理透明度提升。环境数据经万泰认证核查，社会绩效获 ESCP 零不符合项认证，治理架构通过 CQC 管理体系审核。

绿色承诺，始于行动
苏州万国纸业与您共建可持续未来！